

AA&C

ABOGADOS
ASESORÍA Y
CONSULTORÍA
LABORAL

RELACIONES LABORALES EN TIEMPOS DE PANDEMIA

Álvaro Cruz González, abogado
alvaro.cruz@aacabogados.cl

Temas a tratar



- 1. Ley 21.227, de 2020.** Faculta el acceso a prestaciones del seguro de desempleo de la ley N° 19.728, en circunstancias excepcionales.
- 2. Instructivo para permisos de desplazamiento.**
- 3. Pronunciamientos de la Dirección del Trabajo en tiempos de pandemia.**

Ley 21.227. Ley de Protección al Empleo



Propósitos de la ley

- a. Asegurar la subsistencia de las fuentes de empleo afectadas por la emergencia, y de la actividad económica nacional.
- b. Posibilitar que los trabajadores sigan percibiendo ingresos durante ese período

Vigencia

Decreto 279, de fecha 06 de marzo de 2021.

Ley 21.227. Ley de Protección al Empleo.



a) Suspensión temporal del contrato de trabajo.

- **Requisitos.**
- **Base de cálculo prestaciones.**
- **Devengamiento.**
- **Trabajadores excluidos de la ley.**
- **Financiamiento de las prestaciones.**
- **Quién debe solicitar el beneficio?**
- **Procedimiento.**
- **Subsistencia de las obligaciones previsionales.**

b) Pactos de suspensión temporal del contrato de trabajo.

- **Condiciones para su celebración.**
- **Oportunidad.**
- **Interrupción de su vigencia.**
- **Procedimiento.**
- **Efectos del pacto.**

Instructivo para desplazamientos



- 1. Permiso Desplazamiento colectivo.**
- 2. Permiso único colectivo.**
- 3. Permiso repartidores.**

Instructivo para desplazamientos



a. Permiso desplazamiento colectivo

- **Requisitos**
- **Ámbito de aplicación**

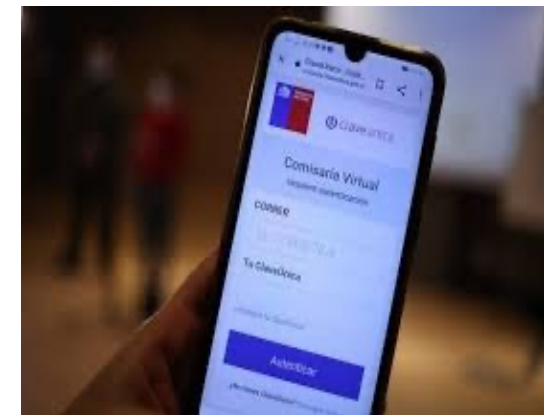
b. Permiso único colectivo

- **Requisitos**
- **Características**
- **Ámbito de aplicación**



c. Permisos repartidores

- **Características**



Pronunciamientos de la Dirección del Trabajo



1. Calificación de caso fortuito fuerza mayor. Efectos contrato de trabajo **(Ord. 1283/006)**
2. Medidas alternativas de cumplimiento de obligaciones contractuales **(Ord. 1239/005)**
3. Obligación de implementar todas las medidas sanitarias que permitan prevenir la propagación del virus COVID **(Ord. 116/4)**
4. Complemento de remuneraciones para trabajadores sujetos a la ley de protección al empleo **(Ord. 1959/15)**
5. Beneficio de sala cuna. Modalidad de teletrabajo o trabajo a distancia. **(Ord. 1884/14 y 678/5).**
6. Trabajador excluido de la limitación de jornada. Facultad de modificar su jornada **(Ord. 1807/012)**
7. Integrantes comité paritario de higiene y seguridad. Votación por medios electrónicos. Asambleas **(Ord. 2590/21 y 2639/23)**
8. Facultad del empleador toma de temperatura **(Ord. 3234/034)**
9. Facultad del empleador de exigir examen PCR **(Ord. 1124/010 y 1189/011)**

