

# Plataformas digitales y el futuro del trabajo

---

**Felipe Simonsohn**

Director de Asuntos Corporativos  
para el Cono Sur, DiDi | 2021

# Más que un viaje, presencia mundial

Nuestro impacto

## 2012

comienza la operación de DiDi en China

## 2018

expansión de DiDi en Latinoamérica

## 15

países en 5 continentes

Consumidores



Taxi



Enterprise



Express



Car pool



Premier



Conductor Designado



Entrega



Luxe



Bike + E-Bike



Food



Vehículos autónomos

Ciudades



Movilidad inteligente



Minibus



Energía limpia



Gestión transporte público

Chile



Taxi



Express



Entrega

# Nueva era del mundo del trabajo

Freelancers



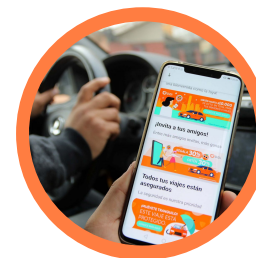
Delivery



Car/Home Rental



Ride-hailing



**+700**  
Millones de  
personas

Participan de las economías  
colaborativas en China  
(Fuente: China Daily)

# Perfil de los Conductores

*Nuestros socios buscan*

---

Complementar **ingresos**



Decidir **cuándo conectarse y qué viajes tomar**



**Incentivos para conducir** en vez de imposiciones de horarios



**Libertad** de utilizar más de una aplicación o servicio

**Bajas** barreras de entrada

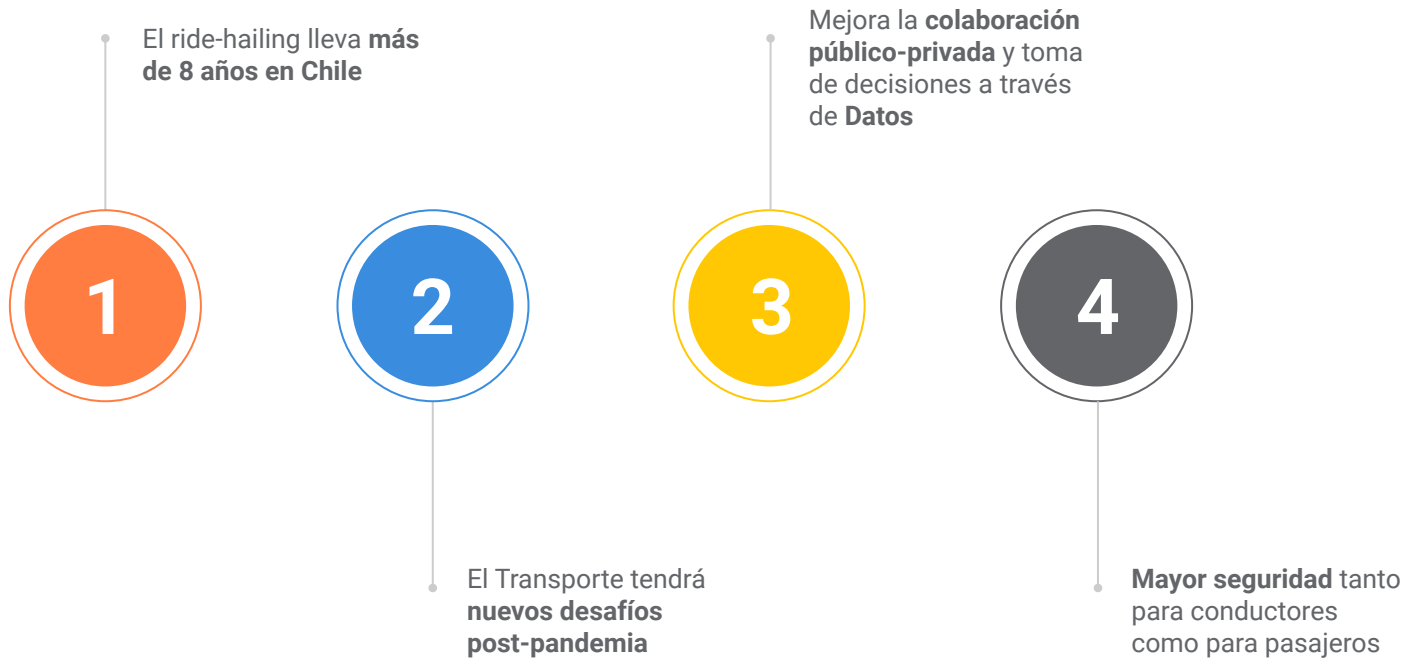
A large, solid orange circle centered on the page, containing the text.

**Urgencia de regular  
nuestra industria**

# Formalizar la industria

*Nuestra perspectiva en Chile*

---



# Formalizar

---



- El Proyecto de Ley EAT se encuentra hace 1 año en la Comisión de Hacienda, en su segundo trámite constitucional.
- Hoy, el ride-hailing es considerado como un servicio ilícito por las autoridades.
- El escenario actual, **no permite una generación de ingresos de manera flexible, autónoma y segura** para los socios conductores.

# Legislación Laboral, una oportunidad de innovar

---

1

**Regular pensando en el futuro:**  
diferentes apps, servicios e  
industrias

2

Reconocer la existencia de  
**trabajadores dependientes e  
independientes**

3

Fortalecer la industria de la  
**economía colaborativa** de forma  
sustentable

4

**Liderar a nivel internacional** en  
materia regulatoria



## Garantías Básicas

---

Los **trabajadores independientes** podrán tener acceso a:

- **Pensión** por vejez, invalidez y sobrevivencia para sus cargas, en caso de fallecimiento;
- **Salud** (Fonasa o Isapre);
- **Seguro contra accidentes** del trabajo y **enfermedades** profesionales,
- Maternidad y paternidad
- Afiliarse a una Caja de Compensación.



## Garantías Básicas

---



Espacios de mejora en Proyecto de Ley de Garantías Básicas:

1. Definición de **Servicios Efectivamente Prestados**.
2. Aviso de 30 días de anticipación.
3. Pagos en Efectivo.
4. Implementos de trabajo.
5. Entrada en vigencia de Ley.



## Resumen

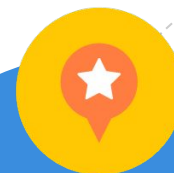
---



**Urge legislar y formalizar las Plataformas Digitales.**



**Diferenciar el trabajo dependiente del independiente**, dejando libertad decidir a qué modelo de relación laboral suscribirse. Con la debida fiscalización



**El Proyecto de Ley de Garantías Básicas tiene espacios de mejora** que lo podrían posicionar como una ley de vanguardia a nivel regional.

# Plataformas digitales y el futuro del trabajo

---

**Felipe Simonsohn**

Director de Asuntos Corporativos  
para el Cono Sur, DiDi | 2021