

Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

Presentación Cámara Nacional de Comercio

26 de Agosto 2021

1

NORMA CHILENA 3262

NORMA CHILENA 3262

¿Qué es la Norma 3262?

- ✓ **Es un Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de Vida Laboral, Familiar y Personal (SGIGC), basado en la corresponsabilidad.**
- ✓ **Fue creada en el 2012, de carácter voluntario** que puede ser implementada por cualquier tipo de organización.
- ✓ **Tiene estructura según el sistema de gestión ISO 9000** y es compatible con NCh ISO 9001, 14001 y 18001, para la integración entre sistemas de gestión en la organización.

NORMA CHILENA 3262

¿Cuál es el
aporte de la
NCh3262:2012
a las
empresas?

- ✓ Es un proceso que **ordena a la organización, le permite observarse, revisar su estructura de gestión y mejorar.**
- ✓ Instala un **sistema de gestión basado en las personas** con enfoque de género
- ✓ **Genera buenas prácticas laborales**, contribuyendo a una mejor calidad de vida de los(as) trabajadores(as)
- ✓ **Mejora la comunicación y la confianza de los(as) colaboradores(as)**, mejorando las relaciones interpersonales.
- ✓ La empresa **se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas**, donde el ODS N°5 refiere a la Igualdad de Género.

NORMA CHILENA 3262

¿Cómo es el proceso para certificarse?

Constitución del Comité de Género

- Equipo multidisciplinario
- Compromiso alta dirección

Diagnóstico

- Diagnóstico organizacional.
- Diagnóstico de género

Plan de Acción

- La organización actúa sobre las brechas.
- Se diseña la Política de Igualdad de Género y define objetivos.

Evaluación y Certificación

- Se realiza una auditoría interna para revisar posibles no conformidades.
- Se solicita auditoría externa a empresa certificadora.
- Se realiza monitoreo periódicamente

Duración aproximada 10 meses

EMPRESAS CERTIFICADAS



Nota: La mayoría de las empresas se ha apoyado en una consultora especialista en la Norma para su implementación.



2

INICIATIVA PARIDAD DE GENERO



INICIATIVA PARIDAD DE GENERO

¿Qué es la
Iniciativa
Paridad de
Género?

- ✓ **Es una alianza virtuosa del sector público y privado**, impulsada por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), el Foro Económico Mundial (WEF por sus siglas en inglés) y el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género de Chile.
- ✓ Fue lanzada el año 2016 con el **propósito de transformar los contextos que perpetúan las brechas económicas de género**, además de **promover la participación y el progreso de las mujeres en el mundo del trabajo**.



INICIATIVA PARIDAD DE GENERO

¿Cuál es el
aporte de la
Iniciativa
para las
empresas?

- ✓ **La empresa cuenta con un diagnóstico que abarca 6 procesos que han sido parte de la mejora continua desde el inicio de la iniciativa (hace 5 años)**
- ✓ **Las empresas pasan a formar parte de una comunidad de aprendizaje donde existe apoyo desde el ministerio.**
- ✓ **Permite medirse y compararse respecto a un grupo de más de 100 empresas.**
- ✓ **Cuenta con publicación de contenidos y artículos de equidad de género en la comunidad.**



INICIATIVA PARIDAD DE GENERO

¿Cómo es el proceso para adherir a esta iniciativa?

Adhesión

- La empresa firma el compromiso de adhesión

Diagnóstico

- Encuesta de Auto-Diagnóstico (línea base de la empresa)

Reporte IPG

- Resultado de Encuesta en comparación con datos de las empresas IPG

Plan de acción IPG

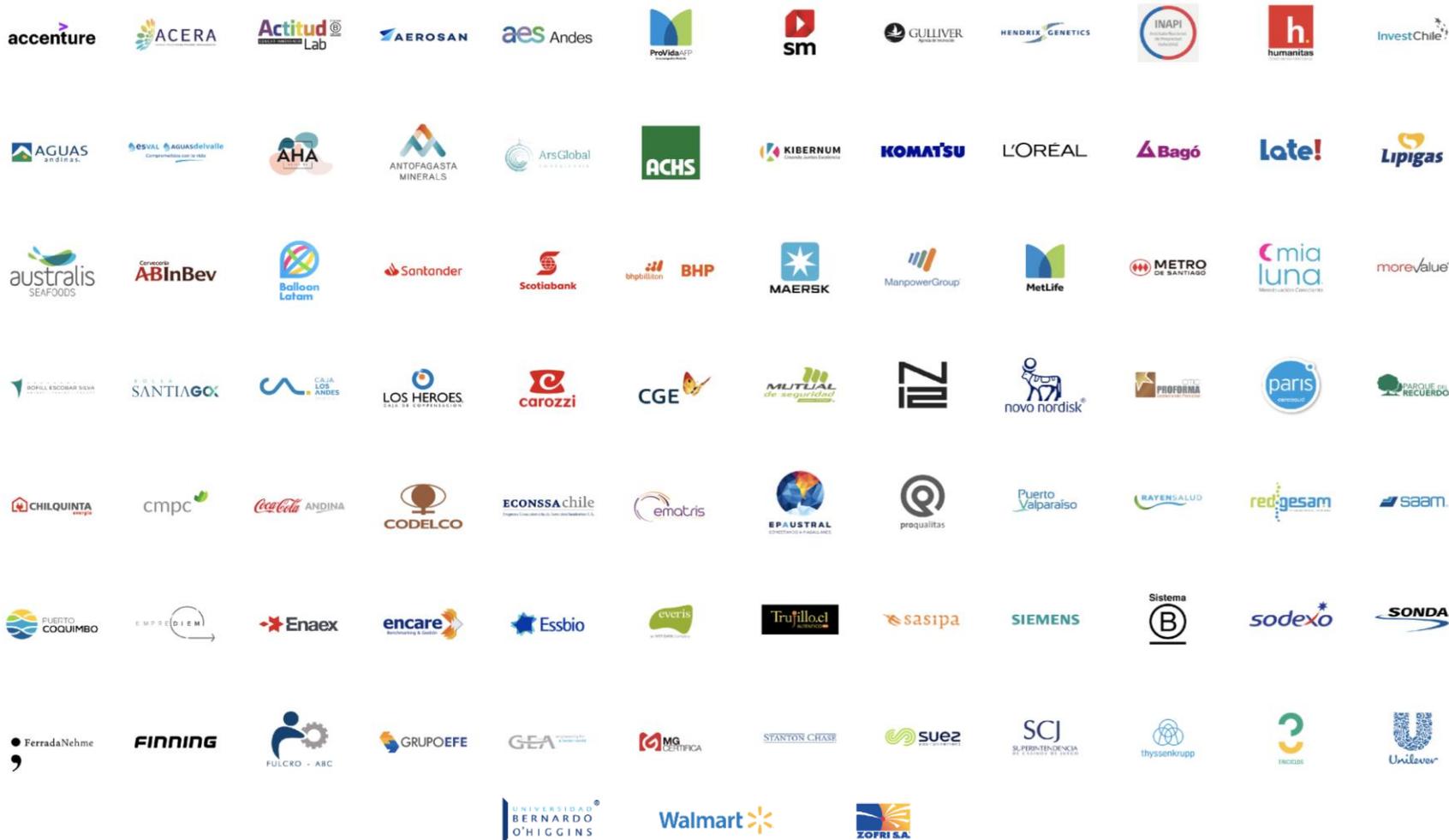
- Se definen acciones y metas para cerrar las brechas de género detectadas

Informe de avance

- Se realiza nueva Medición

Duración aproximada 8 meses

EMPRESAS ADHERIDAS

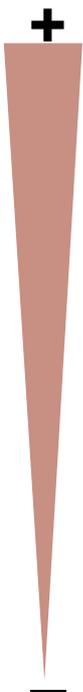




Tipo de herramienta	Es una iniciativa	Es una Norma con estructura ISO 9000
Tiempo	1 mes en el diagnóstico y app 8 meses en realizar planes de mejora	Entre 8 y 10 meses para certificar
Tipo Proceso	Interno	Muchas empresas optan por acompañarse por una consultora
Alcance	Aborda 6 procesos	Aborda 15 procesos
Equipo coordinador	Una persona coordina y genera los planes de trabajo con las áreas	Equipo multidimensional de aprox. 10 personas.
Revalidación	Una vez implementado el Plan de acción a los 6 meses	Recertificación cada 3 años
Costo	El tiempo y recursos de la organización	Costo de la consultora depende del tipo de acompañamiento y la dotación

COMPLEMENTO DE LAS HERRAMIENTAS

Tiempo de implementación



Iniciativa IPG



Participación laboral femenina	Brechas salariales de género	Liderazgo femenino y la presencia de mujeres en altos cargos
Transformación cultural en el mundo del trabajo	Corresponsabilidad y la conciliación entre el trabajo y la vida familiar y personal	Prevención, detección y derivación de violencia

Norma 3262



Gestión de Personas	Infraestructura	Ambientes laborales
Reclutamiento y selección	Infraestructura	Maltrato y acoso laboral y sexual
Compens. y remuneraciones	Ergonomía y ropa trabajo	Discriminación
Desarrollo de carrera	Gestión de terceros	VIF y de Género
Formación y capacitación		Salud integral
Gestión de conciliación		
Participación laboral		
Gestión Legal		
Auditoría		

Experiencia de las empresas en temáticas de género



Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

26 de Agosto 2021