



ENCUESTA CNC POR PROYECTO JORNADA LABORAL DE 40 HORAS SEMANALES

BERNARDITA SILVA
GERENTE DE ESTUDIOS CNC
07.07.2022



Año 2019: Congreso Nacional Comisión Laboral

Productividad no es solo Producto por Trabajador

Se necesita sumar capital y el recurso natural: PTF
Productividad de Factores (ponderando la importancia
relativa de cada uno en la economía)

$$PTF = \text{PONDERA (L, K, RN)}$$

Importancia de la tecnología, la educación, la gestión y el
manejo de los recursos

Por lo tanto no podemos compararnos con el resto de los
países solo en base a las horas trabajadas:


*¿son Alemania y Holanda más productivos sólo
por trabajar menos horas?*

- **Avances tecnológicos**
- **Mejoras educación y sistemas de capacitación**
- **Mayor flexibilidad laboral: salir de la “jornada de trabajo tradicional”**



**Mayor Eficiencia
Mayor Productividad
Mayor crecimiento y
bienestar social**

Implicancias en la productividad de la medida

- Reducción de la jornada semanal en un 11%
- **Costo laboral directo:** Aumento del salario por hora en un 12,5% (dado igual salario pero menos horas)  Precio Final al Consumidor
- Efectos no claros en productividad:
 - Depende si las personas pueden hacer lo mismo en menos horas, o harán menos al reducir la jornada
 - Sectores que para cubrir turnos necesitaran contratar extra, bajando la productividad por trabajador
- Heterogeneidad según sector y según tamaño de empresa, hace que los efectos no sean los mismos para todos.

Algunos datos que dan cuenta de esta heterogeneidad

PORCENTAJE DE OCUPADOS CON TURNOS	
Explotación de minas y canteras	75%
Sin clasificación	19%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	18%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	15%
Suministro de agua	11%
Actividades inmobiliarias	10%
Transporte y almacenamiento	10%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	9%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	8%
Industrias manufactureras	8%
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	7%
Otras actividades de servicios	7%
Construcción	7%
Administración pública y defensa	6%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	6%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	3%
Comercio al por mayor y al por menor	3%
Información y comunicaciones	3%
Actividades de los hogares como empleadores	3%
Actividades financieras y de seguros	1%
Enseñanza	1%
TOTAL	9%



HORAS SEMANALES ACORDADAS	< 30	31-40	41 y más
Explotación de minas y canteras	1%	4%	95%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	1%	4%	95%
Industrias manufactureras	4%	4%	92%
Administración pública y defensa	4%	5%	91%
Construcción	4%	6%	90%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	5%	5%	90%
Suministro de agua	7%	3%	90%
Actividades financieras y de seguros	2%	11%	87%
Sin clasificación	0%	16%	84%
Información y comunicaciones	7%	10%	83%
Transporte y almacenamiento	10%	8%	82%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	11%	8%	82%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	9%	11%	80%
Comercio al por mayor y al por menor	12%	8%	79%
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	13%	8%	78%
Actividades inmobiliarias	12%	13%	75%
Otras actividades de servicios	15%	13%	73%
Enseñanza	11%	19%	71%
Actividades de los hogares como empleadores	19%	13%	68%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	15%	17%	68%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	25%	11%	64%
TOTAL	9%	9%	82%

Fuente: Departamento Estudios CNC con datos INE

Año 2022: Encuesta CNC sobre proyecto 40 horas

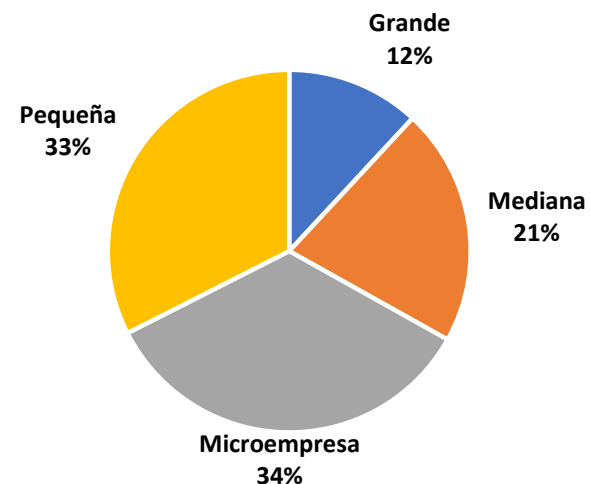
Objetivo de la encuesta y descripción de la muestra

El objetivo de la encuesta fue conocer el impacto y preparación por el Proyecto de Ley que busca reducir la jornada de trabajo de 45 a 40 horas semanales.

Demostrar las diferencias según tamaño y sector de la mediada.

Respondieron 462 empresas, donde un 12% son grandes (más de 200 empleados) empresas, 21% Medianas (de 50 a 149) , 33% Pequeñas (entre 10 y 49 empleados) y un 34% Microempresas (de menos de 10 empleados) .

Tamaño de las empresas que responden la encuesta

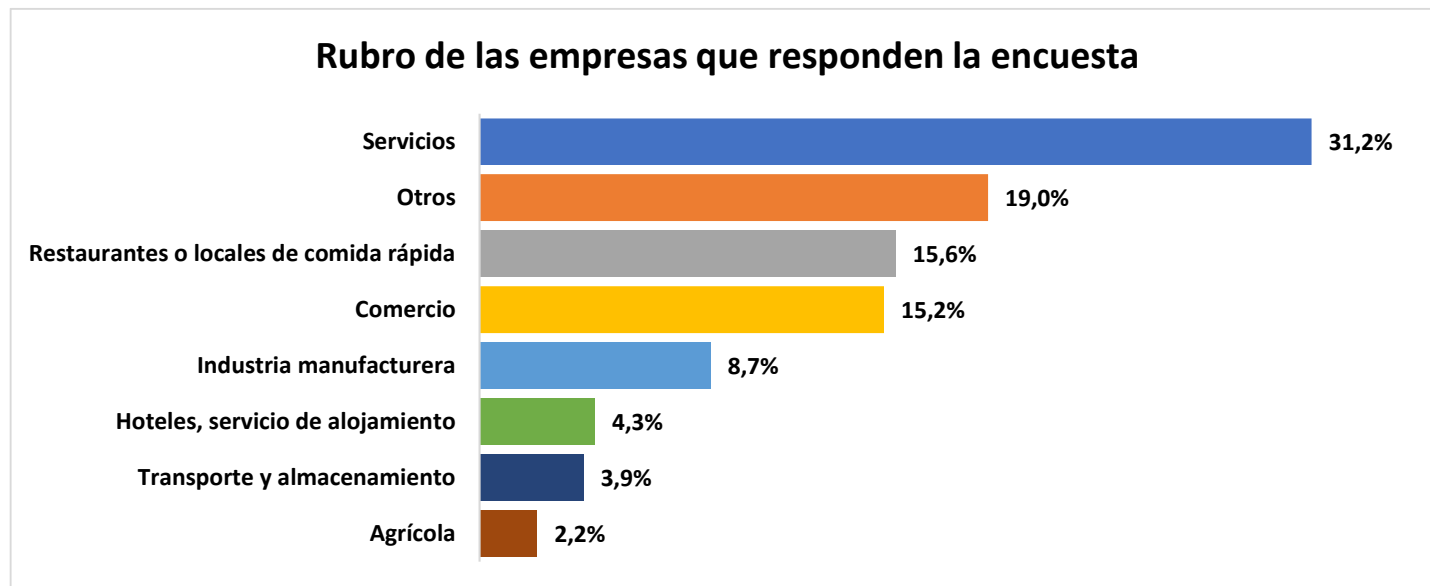


Período: 22 al 29 de junio 2022

Respuestas: 462 encuestas

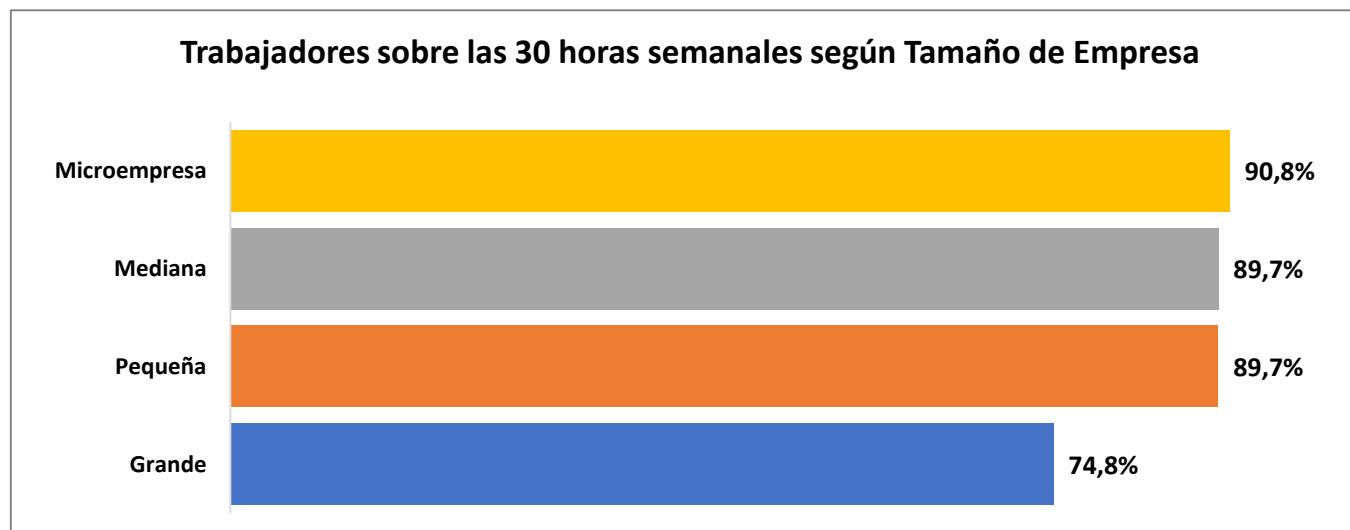
Objetivo de la encuesta y descripción de la muestra

Las empresas representan diversas actividades económicas, tales como Servicios con un 31,2%, Restaurantes y Comida Rápida un 15,6%, Comercio un 15%, Industria un 8,7%, y otros. En total, las empresas encuestadas representan a 87.500 trabajadores.



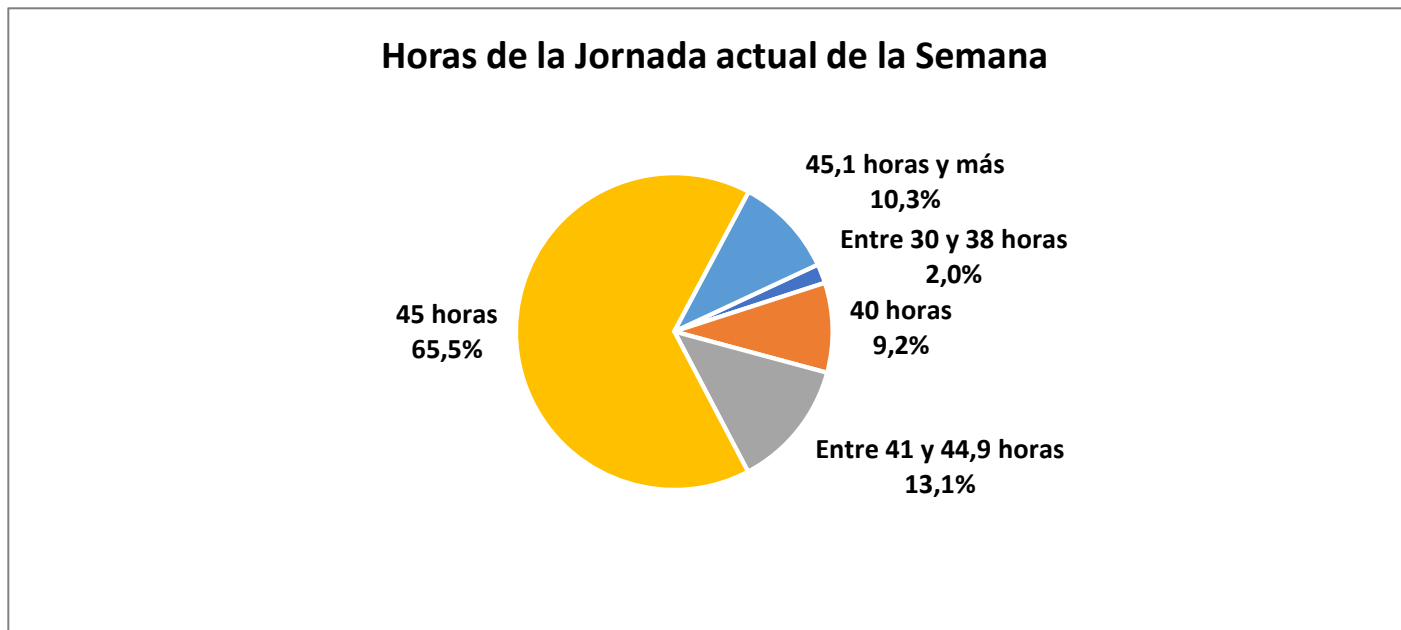
Jornada laboral

Un 77,1% de los trabajadores de las empresas encuestadas tienen una jornada superior a las 30 horas semanales. De acuerdo al tamaño de empresa, esta proporción cambia y en las grandes empresas un 75% de los trabajadores tienen jornada completa, mientras que en las pymes cerca del 90% tienen jornada completa.



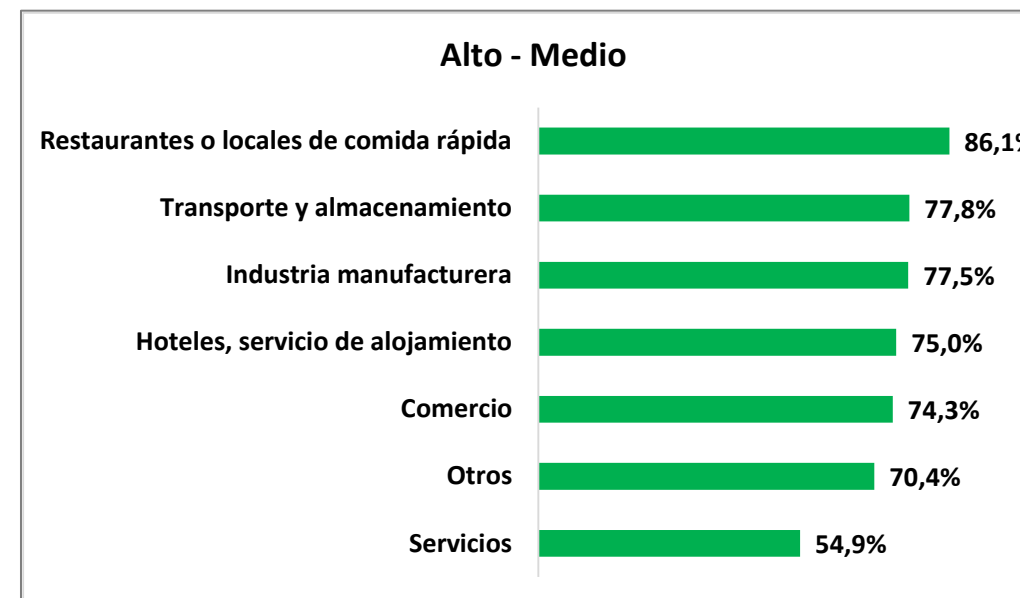
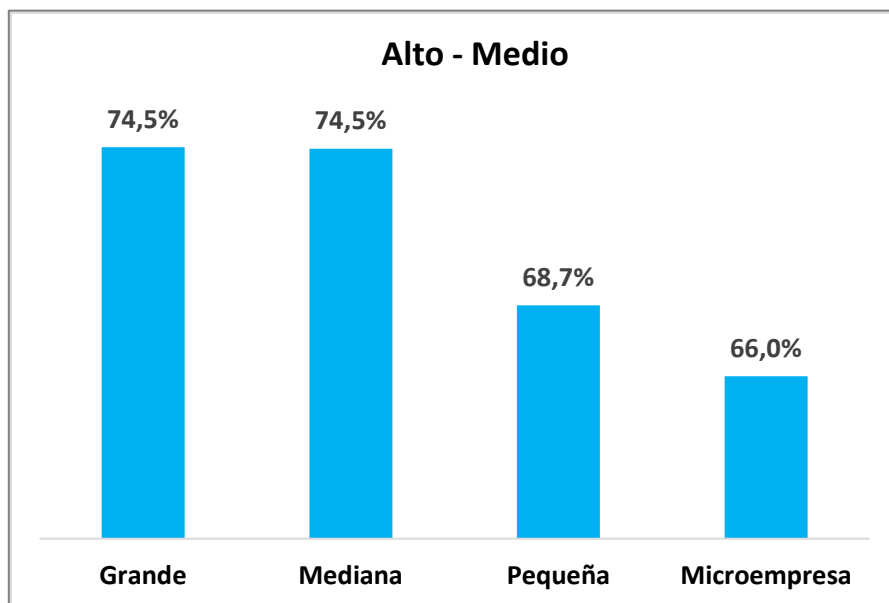
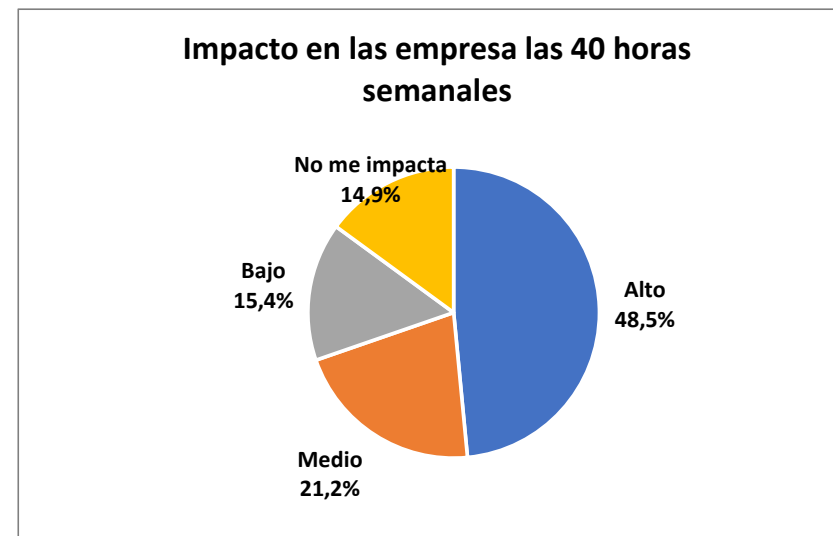
Jornada laboral

El promedio de horas semanales de trabajadores con jornada completa de las empresas que responden la encuesta es 44,6 horas, no presentando mayor diferencia según tamaño de empresa. Un 65,5% de las empresas encuestadas consideran una jornada completa de 45 horas.



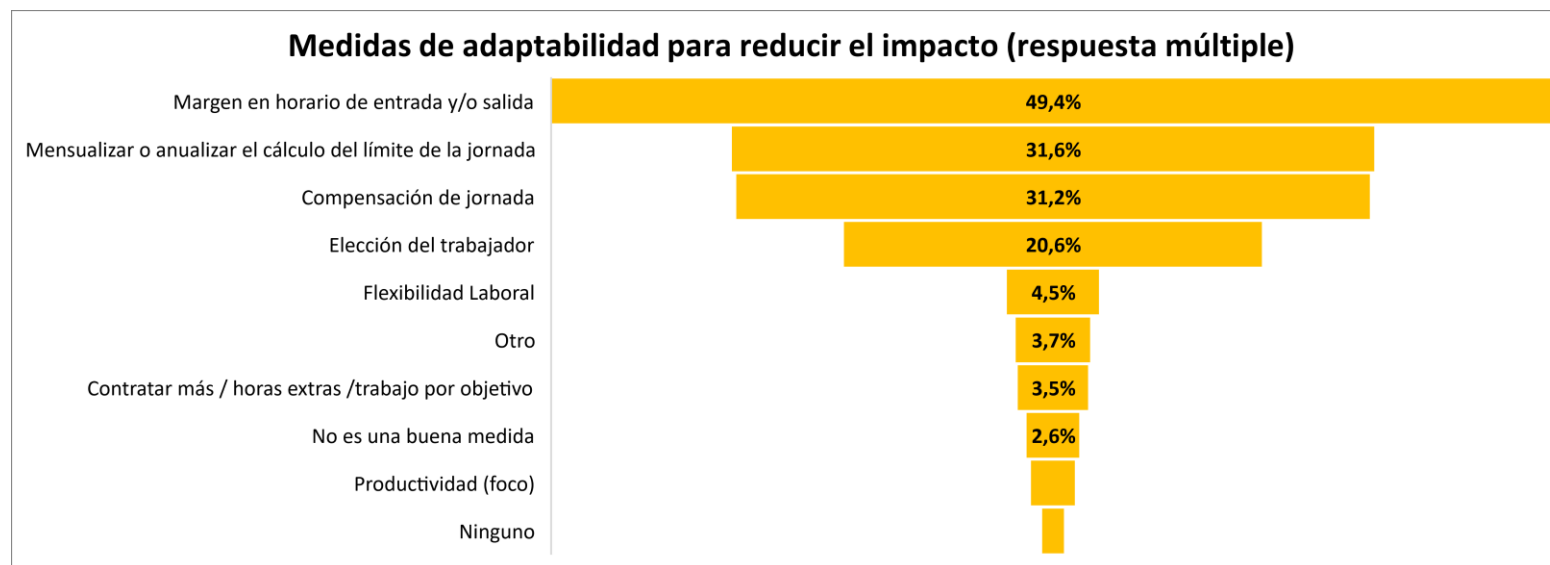
Impacto de la reducción de jornada en las empresas

Un 48,5% de los encuestados considera que una jornada de 40 horas semanal tendría un alto impacto en su empresa o negocio y un 21,2% ve un impacto medio.



Medidas de adaptabilidad

Un 49,4% elige la opción de contar con márgenes en horarios de entrada y/o salida, un 31,6% menciona mensualizar o anualizar el cálculo del límite de la jornada y un 31,3% menciona la compensación de jornada.



Medidas de adaptabilidad

Por tamaño de empresa, en las grandes destaca el margen en horarios de entrada y/o salida y mensualizar o anualizar el cálculo del límite de la jornada, mientras que la opción de que sea una elección del trabajador destaca en las microempresas sobre el resto.

Según sector destaca en el Comercio la opción de margen en horarios de entrada y/o salida con un 61,4% de menciones y mensualizar o anualizar el cálculo del límite de la jornada con 38,6% de las menciones. Por su parte, en el sector de Restaurantes y locales de comida destaca la compensación de jornada con 48,6% de las menciones, medida que también destaca en la industria (45%). Mientras que los sectores de Servicios se concentran principalmente en los márgenes de entrada y/o salida.

Tamaño empresa	Margen en horario de entrada y/o salida	Mensualizar o anualizar el cálculo del límite de la jornada	Compensación de jornada	Elección del trabajador
Grande	60,0%	40,0%	41,8%	16,4%
Mediana	54,1%	36,7%	25,5%	16,3%
Pequeña	48,7%	23,3%	30,7%	20,7%
Microempresa	49,1%	35,8%	31,4%	24,5%

Sectores	Margen en horario de entrada y/o salida	Mensualizar o anualizar el cálculo del límite de la jornada	Compensación de jornada	Elección del trabajador
Comercio	61,4%	38,6%	17,1%	18,6%
Hoteles, servicio de alojamiento	50,0%	40,0%	30,0%	10,0%
Restaurantes o locales de comida rápida	40,3%	29,2%	48,6%	27,8%
Industria manufacturera	55,0%	37,5%	45,0%	12,5%
Transporte y almacenamiento	50,0%	22,2%	27,8%	16,7%
Servicios Profesionales - consultoría	48,2%	32,5%	28,9%	22,9%
Otros Servicios	53,0%	31,8%	18,2%	18,2%
Otros	43,0%	24,7%	34,4%	22,6%

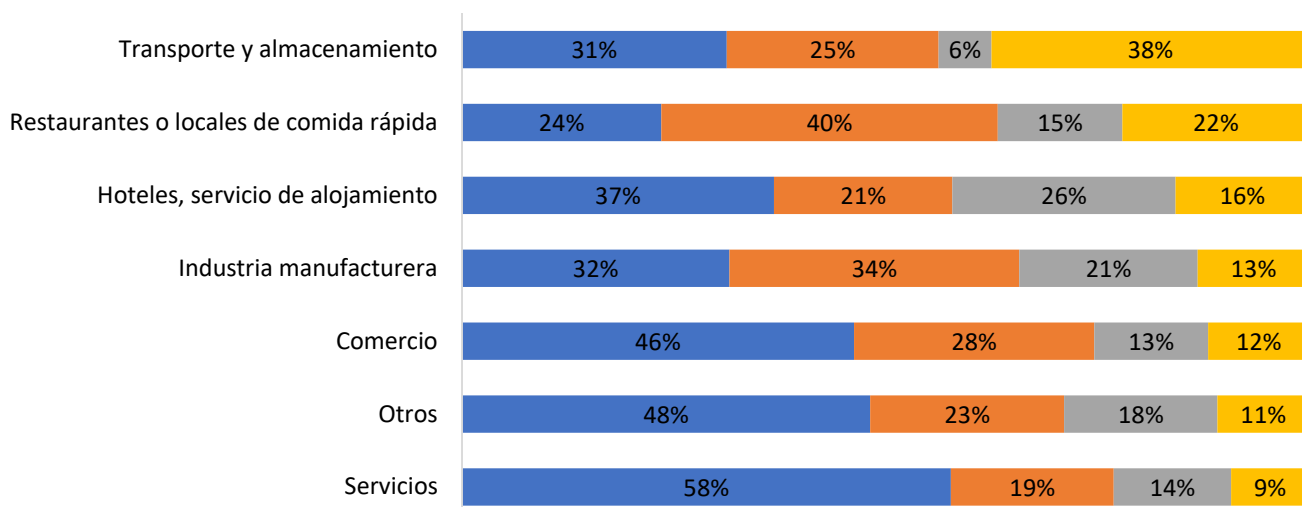
Tiempo necesario para implementar la medida

Según tamaño de empresas hay menores diferencias, pero se puede ver que las empresas más grandes requerirían más tiempo que las de menor tamaño para adaptarse, donde un 20,4% menciona que requeriría más de dos años.

	Grande	Mediana	Pequeña	Microempresa
Menos de 6 meses	35,2%	50,5%	42,3%	45,5%
entre 6 meses y un año	35,2%	49,5%	42,3%	44,1%
entre 1 y 2 años	13,0%	14,7%	16,8%	17,5%
más de dos años	20,4%	16,8%	11,7%	10,5%

Tiempo necesario para implementación de la nueva jornada

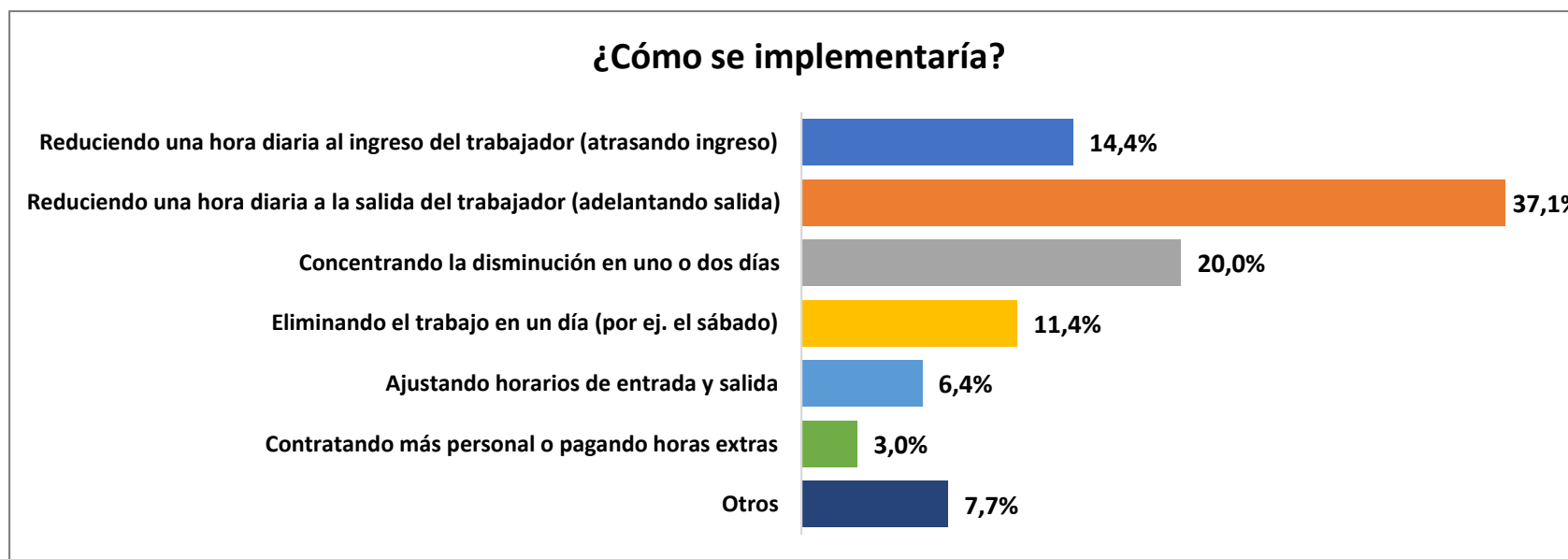
■ Menos de 6 meses ■ entre 6 meses y un año ■ entre 1 y 2 años ■ más de dos años



Según sector las diferencias son mayores. Por un lado, los Servicios tendrían una capacidad más rápida de adaptación, donde casi el 50% podría adoptar la norma en menos de seis meses, versus Restaurantes y Hoteles que necesitarían en su mayoría más de un año. Destaca Transporte y Almacenamiento donde un 38% dice que necesitaría más de dos años.

Implementación de la jornada de 40 horas

Un 37,1% de los encuestados elijen la opción de "Reducir una hora diaria a la salida del trabajador" y un 20% se considera "Concentrar la disminución en uno o dos días". Un 14,4% elije la opción de atrasar el ingreso y un 11,4% ve factible la idea de eliminar un día de trabajo.



Implementación de la jornada de 40 horas

En las empresas grandes destaca aún más la opción de reducir la hora de salida con un 49,1% y, con respecto a los sectores, se refuerza que la opción es reducir la hora de salida del trabajador, opción más marcada en el caso de la industria manufacturera, con un 61,5%.

Se observa también en el caso de Restaurantes o locales de comida rápida una mayor disposición a atrasar el horario de ingreso. En el caso de los Hoteles, junto con Restaurantes, también resalta la opción de concentrar la disminución en uno o dos días.

	Reduciendo una hora diaria al ingreso del trabajador (atrasando ingreso)	Reduciendo una hora diaria a la salida del trabajador (adelantando salida)	Concentrando o la disminución en uno o dos días	Eliminando el trabajo en un día (por ej. el sábado)	Ajustando horarios de entrada y salida	Contratando más personal o pagando horas extras	Otro
Grande	5,7%	49,1%	18,9%	9,4%	7,5%	0,0%	9,4%
Mediana	13,5%	34,4%	27,1%	4,2%	12,5%	1,0%	7,3%
Pequeña	13,6%	36,4%	21,4%	10,0%	4,3%	6,4%	7,9%
Microempresa	18,9%	35,8%	14,9%	18,2%	4,1%	0,7%	7,4%
Total general	14,4%	37,3%	20,1%	11,4%	6,4%	2,5%	7,8%

	Reduciendo una hora diaria al ingreso del trabajador (atrasando ingreso)	Reduciendo una hora diaria a la salida del trabajador (adelantando o salida)	Concentrando la disminución en uno o dos días	Eliminando el trabajo en un día (por ej. el sábado)	Ajustando horarios de entrada y salida	Contratando más personal o pagando horas extras	Otros
Comercio	21,5%	33,8%	15,4%	9,2%	9,2%	0,0%	10,8%
Hoteles, servicio de alojamiento	10,5%	26,3%	26,3%	5,3%	10,5%	5,3%	15,8%
Restaurantes o locales de comida rápida	20,3%	20,3%	30,4%	11,6%	4,3%	7,2%	5,8%
Industria manufacturera	2,6%	61,5%	23,1%	5,1%	2,6%	0,0%	5,1%
Transporte y almacenamiento	5,9%	47,1%	17,6%	5,9%	5,9%	0,0%	17,6%
Servicios	12,6%	41,5%	17,8%	15,6%	3,7%	3,0%	5,9%
Otros	14,7%	35,8%	16,8%	11,6%	10,5%	3,2%	7,4%
Total	14,4%	37,1%	20,0%	11,4%	6,4%	3,0%	7,7%

Fuente: Departamento Estudios CNC

Principales Conclusiones

- La reducción de jornada tendría un alto impacto en las empresas encuestadas y a mayor tamaño mayor el impacto.
- **NO TODOS LOS SECTORES SE AFECTAN IGUAL**, servicios ve un impacto más acotado, sector que a su vez prevé mayor facilidad en implementar la medida mientras que otros sectores ven más difícil la implementación y por ende requieren más tiempo.
- Márgenes en horarios de entrada y/o salida, mensualizar o anualizar el cálculo del límite de la jornada y la compensación de jornada son las medidas.
- Reducción de horario de salida es la formula que más conviene para aplicar la medida dentro de los entrevistados, seguido de concentrar la baja semanal en uno o dos días.

MUCHAS GRACIAS

BERNARDITA SILVA
GERENTE DE ESTUDIOS CNC
07.07.2022

